



**CAROLINA TUPINAMBÁ**  
Coordenadora

## **AS NOVAS RELAÇÕES TRABALHISTAS E O FUTURO DO DIREITO DO TRABALHO**

As Novidades Provenientes da Globalização,  
de Influxos do Direito Comparado e da  
Internacionalização de Contratos Laborais

Prefácio

Maria Cristina Irigoyen Peduzzi

**FORUM**



**CAROLINA TUPINAMBÁ**  
Coordenadora

Maria Cristina Irigoyen Peduzzi  
Prefácio

## **AS NOVAS RELAÇÕES TRABALHISTAS E O FUTURO DO DIREITO DO TRABALHO**

AS NOVIDADES PROVENIENTES  
DA GLOBALIZAÇÃO, DE INFLUXOS  
DO DIREITO COMPARADO E DA  
INTERNACIONALIZAÇÃO DE CONTRATOS  
LABORAIS

4

A coletânea tem por objetivo abordar, sob diversas perspectivas, as inovações que vêm se operando no Direito e Processo do Trabalho. Neste quarto volume, o tema explorado trata justamente das mudanças ocorridas ou precipitadas por conta da globalização, de influxos do Direito Comparado e da internacionalização de contratos laborais. Cada volume agrupará de forma temática os cinco fatores desencadeantes mais comuns que motivaram as últimas transformações sentidas no mundo do trabalho, quais sejam, a crise derivada da pandemia da covid-19, as inovações normativas, o avanço das novas tecnologias, os influxos da globalização e a conscientização de novas formas de solução de conflitos entre capital e trabalho.

As pesquisas de professores, acadêmicos, procuradores, magistrados e advogados resultaram na reunião de 76 artigos de autores nacionais e internacionais, muitos deles versando sobre temas ainda não abordados pela doutrina. Assim, a diversidade de pontos de vista destaca-se como um dos diferenciais dessa densa coleção, cujas obras avançam sobre reflexões complexas, constituindo evidente contribuição para o debate acerca dos influxos do terceiro milênio nas relações laborais.

### **Área específica**

DIREITO PROCESSUAL TRABALHISTA

### **Áreas afins**

DIREITO DO TRABALHO, PROCESSO DO  
TRABALHO, DIREITO E TECNOLOGIA

### **Público-alvo/consumidores**

Estudantes de Direito, pesquisadores da área do Direito do Trabalho, estudantes de pós-graduação na área trabalhista (*stricto e lato sensu*).

**FORMATO:** 14,5 x 21,5 cm

**CÓDIGO:** 10003037

N936 As novas relações trabalhistas e o futuro do Direito do Trabalho: as novidades provenientes da globalização, de influxos do Direito comparado e da internacionalização de contratos laborais / Carolina Tupinambá (Coord.).- Belo Horizonte : Fórum, 2021.

296p. ; 14,5x21,5 cm

Coleção Fórum As novas relações trabalhistas e o futuro do direito do trabalho. Tomo III.

ISBN da coleção: 978-65-5518-116-6

ISBN: 978-65-5518-223-1

1. Direito Processual Trabalhista. 2. Direito do Trabalho. I. Tupinambá, Carolina. II. Título.

CDD 342.68

CDU 349.2

Elaborado por Daniela Lopes Duarte - CRB-6/3500

Informação bibliográfica deste livro, conforme a NBR 6023:2018 da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT):

TUPINAMBÁ, Carolina (Coord.). *As novas relações trabalhistas e o futuro do Direito do Trabalho*: as novidades provenientes da globalização, de influxos do Direito comparado e da internacionalização de contratos laborais. Belo Horizonte: Fórum, 2021. (Coleção Fórum As novas relações trabalhistas e o futuro do direito do trabalho. Tomo IV.) 296 p. ISBN 978-65-5518-223-1.

## CAROLINA TUPINAMBÁ

Mediadora certificada. Mestre em Direito Processual pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro. Doutora em Direito Processual pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro. Doutora em Direito do Trabalho e Seguridade Social pela Universidade de São Paulo. Pós-doutora no programa de pós-doutoramento em Democracia e Direitos Humanos – Direito, Política, História e Comunicação da Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra. Professora adjunta de Processo do Trabalho e Prática Trabalhista da Universidade do Estado do Rio de Janeiro. Professora adjunta de Direito do Trabalho da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro. Membro da Academia Brasileira de Direito do Trabalho, ocupante da cadeira nº 47. Membro do Instituto Brasileiro de Direito Processual. Membro do *Instituto Iberoamericano de Derecho Procesal*. Membro do Instituto dos Advogados Brasileiros. Membro do Centro de Estudos Avançados de Processo. Membro da *American Bar Association*. Membro da *Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional* (CIELO). Autora de livros e artigos na área trabalhista.

## SUMÁRIO

|                              |    |
|------------------------------|----|
| APRESENTAÇÃO DA COLEÇÃO..... | 15 |
|------------------------------|----|

### PREFÁCIO

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Maria Cristina Irigoyen Peduzzi.....</b> | <b>21</b> |
|---|-----------|

### O PROGRAMA DE *AU PAIR* NOS ESTADOS UNIDOS E SUA RELAÇÃO COM OS DIREITOS E GARANTIAS DO TRABALHADOR IMIGRANTE NO CENÁRIO AMERICANO

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Rosa Maria Freitas, Thâmara Carla dos Santos Rodrigues .....</b>   | <b>21</b> |
| Introdução.....   | 21        |
| 1    A legislação americana trabalhista e a legislação internacional na proteção do trabalhador imigrante.....                | 22        |
| 2    A teoria do programa de <i>Au Pair</i> segundo o Conselho de Relações Estrangeiras e seus desdobramentos na prática..... | 26        |
| 3    O contrato de <i>Au Pair</i> : uma análise crítica .....   | 29        |
| 4 <i>The Au Pair Wage Action</i> .....  | 33        |
| Considerações finais.....   | 34        |
| Referências.....  | 36        |

### A GLOBALIZAÇÃO E OS IMPACTOS NOS DIREITOS FUNDAMENTAIS: ANÁLISE NO CONTEXTO LABORAL. QUAL O FUTURO DO TRABALHO?

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Murilo Siqueira Comério, Guilherme Dalmonechi Thompson de Paula ...</b>                   | <b>39</b> |
| 1    Introdução.....   | 39        |
| 2    A Globalização e os impactos nos direitos fundamentais .....                            | 40        |
| 3    O papel do Estado e as funções dos Direitos Fundamentais .....                          | 49        |
| 4    A precarização do trabalho no contexto luso-brasileiro. Qual o futuro do trabalho?..... | 51        |
| 5    Conclusão.....  | 65        |
| Referências.....   | 67        |

### EL FUTURO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN CENTROAMERICA Y EL CARIBE

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Carlos Ayala Montero.....</b>  | <b>71</b> |
| 1    Antecedentes .....   | 71        |
| 2    El futuro del trabajo o el trabajo del futuro?.....                    | 74        |
| 3    Tecnología, empleo y distribución de la riqueza.....                   | 75        |
| 4    La empresa del siglo XXI.....  | 77        |
| 5    Las relaciones colectivas de trabajo.....                              | 80        |
| 6    Las relaciones colectivas de trabajo en Centroamérica y el Caribe ...  | 82        |
| 7    Perspectivas de las relaciones colectivas de trabajo en la región..... | 85        |
| Referências.....  | 89        |

### PROTOCOLOS DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO: NATUREZA JURÍDICA E EFETIVIDADE DAS NORMAS INTERNACIONAIS DO TRABALHO

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Luiz Eduardo Gunther, Andréa Duarte Silva .....</b>  | <b>91</b> |
| 1    Introdução.....  | 91        |
| 2    As convenções e os protocolos da OIT .....   | 93        |
| 3    A natureza jurídica dos protocolos da OIT .....  | 96        |
| 4    Os protocolos em espécie – síntese explicativa .....   | 98        |
| 4.1    P029 – Protocolo de 2014 relativo à Convenção sobre o Trabalho Forçado ou Obrigatório, de 1930 ..... | 99        |

|     |   |     |
|-----|---|-----|
| 4.2 | P081 – Protocolo de 1995 relativo à Convenção sobre a Inspeção do Trabalho na Indústria e no Comércio, de 1947..... | 100 |
| 4.3 | P089 – Protocolo de 1990 relativo à Convenção sobre o Trabalho Noturno (Mulheres) (revisada), 1948.....             | 101 |
| 4.4 | P110 – Protocolo de 1982 relativo à Convenção sobre as Condições de Emprego dos Trabalhadores em Fazendas, 1958...  | 102 |
| 4.5 | P147 – Protocolo de 1996 relativo à Convenção sobre as Normas Mínimas da Marinha Mercante, 1976 .....               | 102 |
| 4.6 | P155 – Protocolo de 2002 relativo à Convenção sobre Segurança e Saúde dos Trabalhadores, 1981.....                  | 103 |
| 5   | Considerações finais .....  | 103 |

## EL TRABAJO DECENTE: PERSPECTIVAS LATINOAMERICANAS

|                                     |   |            |
|-------------------------------------|---|------------|
| <b>Oscar Hernández Álvarez.....</b> |   | <b>105</b> |
| 1                                   | El concepto de trabajo decente en la perspectiva de la OIT .....                              | 105        |
| 2                                   | Trabajo decente y trabajo digno.....  | 107        |
| 3                                   | Trabajo decente y legislación laboral en Latinoamérica.....                                   | 109        |
| 4                                   | Trabajo decente y flexibilización laboral .....   | 110        |
| 5                                   | Trabajo decente y tutela laboral. Los problemas del trabajo sin tutela en América Latina..... | 112        |
| 6                                   | Conclusiones.....   | 121        |

## LAS EMPRESAS IDEOLÓGICAS. A PROPÓSITO DE LAS SENTENCIAS DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA (GRAN SALA) DE 17 DE ABRIL Y 11 DE SEPTIEMBRE DE 2018

|   |   |            |
|---|---|------------|
| <b>Rebeca Karina Aparicio Aldana.....</b> |   | <b>123</b> |
| 1   | Existencia de empresas con ideario religioso ¿Ejercicio del derecho a la libertad religiosa o ideológica? ..... | 123        |
| 2   | Tratamiento de los trabajadores dentro de las empresas de tendencia.....  | 126        |
| 3   | Empresas de tendencia y derecho de acceso al empleo .....   | 128        |
| 4   | ¿Qué empleadores pueden ser considerados tendencia? .....   | 129        |
| 5   | Análisis de las Sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea .....                                   | 131        |
| 5.1                                       | Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 17 de abril de 2018.....                              | 131        |
| 5.1.1                                     | Hechos y fundamentos del pronunciamiento: .....   | 131        |
| 5.1.2                                     | Crítica de la sentencia .....   | 138        |
| 5.2                                       | Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 11 de septiembre de 2018 .....                        | 141        |
| 5.2.1                                     | Hechos y fundamentos del pronunciamiento .....  | 141        |
| 5.2.2                                     | Crítica .....   | 143        |
|   | Referências.....  | 144        |

## AS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS SUPRANACIONAIS PARA ALÉM DA OIT E DA UNIÃO EUROPEIA

|                                |  |            |
|--------------------------------|--|------------|
| <b>José Soares Filho .....</b> |  | <b>147</b> |
| 1                              | Introdução.....  | 147        |
| 2                              | A crise do Direito do Trabalho; fatores exógenos e endógenos .....                                     | 149        |
| 3                              | A globalização e a ampliação das relações coletivas de trabalho .....                                  | 150        |
| 4                              | Perspectivas da negociação coletiva na sociedade pós-industrial....                                    | 152        |
| 5                              | A negociação coletiva de trabalho supranacional: viabilidade, segundo as normas da OIT.....            | 153        |
| 6                              | A negociação coletiva de trabalho no quadro da União Europeia ...                                      | 155        |
| 7                              | A negociação coletiva supranacional no âmbito do Mercosul: viabilidade; esboço de uma experiência..... | 159        |
| 8                              | A negociação coletiva supranacional, por empresas multinacionais.....                                  | 163        |
| 9                              | Conclusão.....   | 165        |

## E SE REFUNDARMOS A LEGISLAÇÃO TRABALHISTA?

|   |     |
|---|-----|
| <b>Alain Supiot</b> .....                       | 167 |
| 1 Homens fortes, ideias fracas .....            | 169 |
| 2 Critério-chave: a dependência econômica ..... | 173 |
| 3 “Igualdade no progresso” .....                | 175 |

## NOVAS MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

|   |     |
|---|-----|
| <b>Thereza Christina Nahas</b> .....  | 177 |
| 1 Sistematização .....  | 177 |
| 2 A crise .....   | 178 |
| 3 Novos tipos contratuais? .....  | 184 |
| 4 Considerações sobre a reforma nacional no contexto dos novos tipos contratuais..... | 191 |

## RELAÇÕES DE TRABALHO ATÍPICAS: CONTRATOS ATÍPICOS ENTRE ASSOCIAÇÕES CIVIS E EMPRESAS TOMADORAS

|   |     |
|---|-----|
| <b>Carolina Tupinambá, Marina Novellino</b> .....   | 199 |
| Introdução .....  | 199 |
| I O associativismo: movimento no Brasil e no mundo.....   | 202 |
| II A estrutura sindical e a representatividade no Brasil.....   | 208 |
| III A natureza jurídica das associações .....   | 212 |
| IV Os indicadores da reforma trabalhista .....  | 213 |
| V Os acordos coletivos atípicos .....   | 216 |
| VI A natureza contratual dos acordos atípicos e a delimitação do conteúdo e alcance .....   | 219 |
| VII Vantagens práticas e caminhos para o alcance da tutela estatal em espaço não regulamentado a despeito da fusão capital trabalho ..... | 220 |
| Conclusão.....  | 226 |
| Referências.....  | 227 |

## LAS CONDICIONES DE TRABAJO FRENTE A LA TRASFORMACIÓN DIGITAL: LA PROTECCIÓN DE DATOS

|   |     |
|---|-----|
| <b>María Asunción López Arranz</b> .....  | 229 |
| 1 Introducción .....  | 229 |
| 2 Modificaciones en la prestación de trabajo .....  | 234 |
| 3 Influencia de la tecnología en el trabajo .....   | 236 |
| 4 Consecuencias de los cambios en el trabajo, la inempleabilidad y la protección de datos ..... | 241 |
| 5 Conclusiones.....   | 255 |
| Referencias.....  | 255 |

## CAPITALISMO DE DADOS E O DIREITO DO TRABALHO: CAMINHOS E DESCAMINHOS DA SUBORDINAÇÃO, DEPENDÊNCIA E ALIENIDADE

### **José Eduardo de Resende Chaves Júnior, Marcus Menezes Barberino Mendes, Murilo Carvalho Sampaio Oliveira**.....

|   |     |
|---|-----|
| 1 Introdução.....   | 259 |
| 2 Os efeitos do capitalismo tecnológico sobre o trabalho .....                        | 261 |
| 3 Sistema jurídico e regulação do mercado de trabalho: indeterminação conceitual..... | 268 |
| 4 Da “disciplina” ao “controle” da “multidão” produtora .....                         | 270 |
| 4.1 O <i>controle</i> na dogmática brasileira.....                                    | 275 |
| 5 A subordinação reticular e <i>alienidade</i> .....                                  | 277 |
| 6 O retorno da ideia de dependência econômica .....                                   | 281 |
| 7 Conclusões ou aproximações.....   | 288 |
| Referências.....  | 290 |

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| <b>SOBRE OS AUTORES</b> ..... | 293 |
|-------------------------------|-----|

**Alain Supiot**

Professeur émérite au Collège de France, où il a été titulaire de la chaire «État social et mondialisation: analyse juridique des solidarités» (2012-2019). Ancien  *fellow* du *Wissenschaftskolleg zu Berlin*, il est membre correspondant de la *British Academy* et docteur *Honoris causa* de plusieurs universités (Louvain-la-Neuve, Aristote de Thessalonique, Liège, Buenos-Aires). De 1998 à 2001, il a présidé le Conseil national du développement des sciences humaines et sociales et de 2017 à 2019 il a été membre de la Commission mondiale sur l'avenir du travail. Il a fondé et a dirigé de 2008 à 2013 l'Institut d'Études Avancées de Nantes. Ses travaux se sont principalement déployés sur deux terrains complémentaires: le droit social et la théorie du droit. Il est notamment l'auteur de *Homo juridicus. Essai sur la fonction anthropologique du Droit*, Seuil, 2005 (traduit en 11 langues); *L'esprit de Philadelphie. La justice sociale face au Marché total*, Paris, Seuil, 2010 (trad. en 8 langues). *La Gouvernance par les nombres*, Fayard, 2015 (trad. anglaise Hart 2017). *Le travail n'est pas une marchandise. Contenu et sens du travail au XXI siècle*, Paris, Éditions du Collège de France, 2019 (trad. en 3 langues). Nombre de ses publications sont accessibles en ligne sur le site du Collège de France: <http://www.college-de-france.fr/site/alain-supiot/index.htm>.

**Andréa Duarte Silva**

Graduada em Direito pela UFSC. Pós-graduada em Gestão de Pessoas pela FACEL. Servidora do TRT da 9ª Região.

**María Asunción López Arranz**

Profesora contratada doctora, Universidad de La Coruña. E-mail: [a.larranz@udc.es](mailto:a.larranz@udc.es).

**Carlos Ayala Montero**

Doctor en Derecho del Trabajo. Magister en Derecho Laboral. Consultor externo de OIT. Profesor universitario de postgrado. Director del Instituto de Estudios del Trabajo de Universidad Especializada de las Américas (UDELAS). Director de Asuntos Académicos de Academia Panameña de Derecho del Trabajo y Abogado.

**Carolina Tupinambá**

Mediadora certificada, mestra em Direito Processual pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro, doutora em Direito Processual pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro, doutora em Direito do Trabalho e Seguridade Social pela Universidade de São Paulo, pós-doutora no programa de pós-doutoramento em Democracia e Direitos Humanos – Direito, Política, História e Comunicação da Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra, professora adjunta de Processo do Trabalho e Prática Trabalhista da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, professora assistente de Direito do Trabalho da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, membro da Academia Brasileira de Direito do Trabalho, ocupante da cadeira nº 47, membro do Instituto Brasileiro de Direito Processual, membro do Instituto Iberoamericano de Derecho Procesal, membro do Instituto dos Advogados Brasileiros, membro do Centro de Estudos Avançados de Processo, membro da American Bar Association, membro da Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional (CIELO).

**Guilherme Dalmonechi Thompson de Paula**

Mestrando em Direito Processual filiado ao PPGDIR da Universidade Federal do Espírito Santo (UFES). Pós-graduado em Direito Tributário pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais. Pós-graduado em Advocacia Empresarial pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais. Graduado em Direito pela Faculdade de Direito de Vitória. Advogado. E-mail: [guilhermedthompson@gmail.com](mailto:guilhermedthompson@gmail.com).

**José Eduardo de Resende Chaves Júnior**

Professor adjunto I IEC-PUC Minas, doutor em Direitos Fundamentais pela Universidad Carlos III de Madrid. Desembargador do TRT-MG.

**José Soares Filho**

Desembargador do Trabalho aposentado (TRT 19ª Região). Mestre e doutor em Direito pela UFPE, professor da Universidade Católica de Pernambuco e da Escola Superior da Magistratura Trabalhista da 6ª Região; membro efetivo do Instituto dos Advogados Brasileiros (Rio de Janeiro-RJ), do Instituto Latinoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, da Academia Pernambucana de Letras Jurídicas e da Academia Brasileira de Direito do Trabalho.

### **Luiz Eduardo Gunther**

Professor do Centro Universitário Curitiba (UNICURITIBA). Desembargador do Trabalho no TRT 9 PR, pós-doutor pela PUCPR, membro da Academia Brasileira de Direito do Trabalho, do Instituto Histórico e Geográfico do Paraná e do Centro de Letras do Paraná. Orientador do grupo de pesquisa que edita a Revista Eletrônica do TRT9 (<http://www.mflip.com.br/pub/escolajudicial/>).

### **Marcus Menezes Barberino Mendes**

Juiz do Trabalho no Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, mestre em Economia Social do Trabalho pelo Instituto de Economia da UNICAMP e doutorando em Desenvolvimento Econômico pela mesma universidade.

### **Marina Novellino**

Mestranda em Direito do Trabalho e Direito Previdenciário pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) e advogada trabalhista.

### **Murilo Carvalho Sampaio Oliveira**

Juiz do Trabalho na Bahia e professor adjunto da UFBA, especialista e mestre em Direito pela UFBA. Doutor em Direito pela UFPR, membro do Instituto Baiano de Direito do Trabalho (IBDT). E-mail: [murilosampaio@yahoo.com.br](mailto:murilosampaio@yahoo.com.br).

### **Murilo Siqueira Comério**

Mestre em Ciências Jurídico-Empresariais/Menção em Direito Laboral pela Universidade de Coimbra (FDUC). Graduado em Direito pela Faculdade de Direito de Vitória. Advogado. E-mail: [murilocomerio@hotmail.com](mailto:murilocomerio@hotmail.com).

### **Oscar Hernández Álvarez**

Profesor de Derecho del Trabajo en la Universidad Lisandro Alvarado, Barquisimeto, Venezuela. Presidente honorario de la Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

### **Rebeca Karina Aparicio Aldana**

Doctora (sobresaliente – *Suma cum laude*) en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social por la Universidad Rey Juan Carlos (Madrid-España). Máster oficial en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social a través de la Jurisprudencia por la Universidad Rey Juan Carlos. Título oficial de licenciada en Derecho – Universidad de Alcalá (España) y Máster en Derecho, con mención en Derecho Constitucional y abogada por la Universidad de Piura (Perú). Profesora de Derecho del Trabajo y Nuevas Tecnologías de la Escuela Jurídica y de Negocios (ESJUR) y analista legal de la Dirección de Protección de Datos Personales del Ministerio de Justicia.

### **Rosa Maria Freitas**

Doutora em Direito pelo programa de pós-graduação em Direito da Universidade Federal de Pernambuco (PPGD/UFPE), professora da Universidade Católica de Pernambuco (UNICAP), advogada da Prefeitura Municipal do Cabo de Santo Agostinho. E-mail: [rosafreitas1@hotmail.com](mailto:rosafreitas1@hotmail.com).

### **Thâmara Carla dos Santos Rodrigues**

Bacharel em Direito pela Universidade Católica de Pernambuco (UNICAP). E-mail: [thamaracsr@outlook.com](mailto:thamaracsr@outlook.com).

### **Thereza Christina Nahas**

Professora, doutora pela PUC-SP e pela Universidad Castilla-La Mancha, pesquisadora por esta última faculdade, Juíza do Trabalho, titular da 2ª Vara do Trabalho de Itapeverica da Serra (TRT/2). Currículo completo em: <http://lattes.cnpq.br/2361402097260893>.